

Lönekostnadsredovisning

Redovisa anställningens totala värde på lönespecifikationen

I din lönespecifikation redovisas varje månad din lön och vad som inbetalats i skatt, medan värdet av tjänstepension, försäkringar och andra kollektivavtalade förmåner ofta är mindre känt. En redovisning av anställningens totala värde skulle göra det lättare för dig att förstå omfattningen av de investeringar som kommunen gör i sin personal och ge en mer rättvisande bild av kommunens konkurrenskraft som arbetsgivare.

Vi liberaler tycker att kommunen ska införa en redovisning av anställningens totala värde på lönespecifikationen eller i anslutning till denna för anställda i Leksands kommun. Redovisningen bör, utöver bruttolönen, omfatta arbetsgivaravgifter, pensionsavsättningar, avtalsförsäkringar och andra relevanta arbetsgivarfinansierade förmåner.

Leksands kommun är en betydande arbetsgivare och har ett ansvar att vara öppen och transparent i sin verksamhet. Det gäller inte bara kommunens ekonomi och beslutsprocesser utan även relationen till de egna medarbetarna.

Många anställda känner till sin månadslön men saknar en tydlig bild av den samlade ersättning och de förmåner som arbetsgivaren finansierar utöver lönen. Förutom lönen betalar arbetsgivaren arbetsgivaravgifter, tjänstepensioner, avtalsförsäkringar och andra kostnader som utgör en viktig del av anställningens värde.

Genom att redovisa anställningens totala värde ges kommunens medarbetare en mer fullständig och rättvisande bild av vad anställningen faktiskt omfattar. Det bidrar till ökad kunskap om de sociala trygghetssystemen, pensionsavsättningarnas betydelse och de förmåner som följer av kollektivavtal och anställning.

Förslaget handlar inte om att värdera enskilda kostnader eller föra någon politisk argumentation kring skatter och avgifter. Syftet är istället att stärka informationsgivningen och ge medarbetarna bättre underlag för att förstå villkoren i sin anställning.

En sådan redovisning kan även bidra till att synliggöra värdet av de förmåner som kommunen erbjuder som arbetsgivare, vilket kan stärka kommunens attraktivitet i konkurrensen om arbetskraft. För många medarbetare är pensionsavsättningar, försäkringar och andra arbetsgivarfinansierade förmåner mindre

kända trots att de över tid har ett betydande värde.

Samtidigt måste ett införande ske med hänsyn till kostnader och administrativ effektivitet. Om uppgifterna redan finns tillgängliga i kommunens lönesystem bör de kunna presenteras utan någon större arbetsinsats eller merkostnad. Om däremot omfattande systemanpassningar eller investeringar krävs bör kommunen väga nyttan mot kostnaderna innan ett införande genomförs.

Frågan om integritet bör också beaktas. Informationen avser endast uppgifter som redan rör den egna anställningen och som arbetsgivaren redan disponerar. Förslaget innebär därmed inte att några nya personuppgifter samlas in eller delas, utan endast att redan befintliga uppgifter görs mer lättillgängliga för den anställda.

Mot denna bakgrund bör Leksands kommun utreda möjligheten att redovisa anställningens totala värde för sina medarbetare och, om det kan genomföras på ett kostnadseffektivt sätt, införa en sådan redovisning.